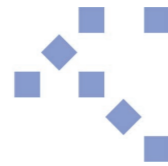


Codes of Conduct



The project focuses on the joint development of Codes of Conduct with the selected enterprises. This process is supported both by scientific findings as well as proven methods from human resource and organisational development methods. These Codes of Conduct constitute a record of shared rules and values. Their implementation is based on a strong commitment of the organisation and its employees. We provide support and guidance during the process which attempts to develop a company's Code of Conduct on Diversity and to introduce crucial tools for its implementation.

Key Aspects of Activity



- carrying out studies on racial discrimination on the Viennese labour market
- carrying out studies on international examples of 'best practice' to reduce discrimination
- conducting interviews with national and international experts
- detailed assessment of the companies' status quo with respect to discrimination and equal opportunities
- developing of Codes of Conduct together with selected companies, as well as
- consultancy and coaching concerning the implementation process of Codes of Conduct
- development and implementation of specific target group trainings in companies
- awareness raising through occupational health services and training of occupational health staff dealing with issues of racism and discrimination in companies

Products



- database with examples of 'best practices' in European companies
- screening instruments which facilitate the assessment of discrimination within the company
- handbook and project planning guidelines for the development and implementation of Codes of Conduct in companies
- www.gleiche-chancen.at Info-Platform for entrepreneurs and employees who intend to reduce discrimination within the company and take remedial action
- free downloads available at: www.gleiche-chancen.at
- 20/21 January 2005 conferences for entrepreneurs and employees

Contact



@: office@gleiche-chancen.at

The Team

European Centre for Social Welfare Policy and Research (EZ),
I.B.G. Institute of Occupational Health Promotion,
ZARA - Counseling for Victims and Witnesses of Racism.

Project Co-ordinator:

Vienna Integration Fund

Financial Management:

Wiener ArbeitnehmerInnen Förderungsfonds (waff)

Strategic partners:

Chamber of Labour – Vienna
Chamber of Commerce - Vienna

Financing by:

EQUAL, a European Community Initiative

Gleiche Chancen im Betrieb

Ist ein Projekt im Rahmen des EU-Programms EQUAL

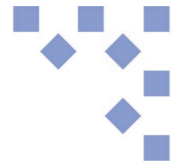


entwickelt Maßnahmen und Instrumente zur Vermeidung und Vorbeugung von rassistischer Diskriminierung am Arbeitsplatz.



Media:
European Centre, A-1090 Vienna
Layout:
kolkhos.net
Production:
Facultas, A-1090 Vienna

Codes of Conduct



Im Mittelpunkt dieses Projektes steht die Erarbeitung von Verhaltenskodizes (Codes of Conduct) gemeinsam mit ausgewählten Betrieben. Wissenschaftliche Grundlagenarbeit und bewährte Methoden aus der Personal- und Organisationsentwicklung unterstützen diesen Prozess.

In Codes of Conduct werden gemeinsame Regeln und Werte festgehalten, zu deren Einhaltung sich eine Organisation und ihre MitarbeiterInnen selbst verpflichtet haben. In einem von uns begleiteten Prozess wird ein Code of Conduct zum Thema Vielfalt im Unternehmen mit den für die Umsetzung notwendigen Maßnahmen entwickelt.

Schwerpunkte



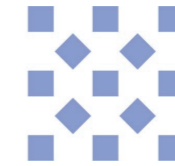
- Studien über rassistische Diskriminierung am Wiener Arbeitsmarkt
- und über internationale „Best Practice“ Beispiele zur Verminderung von Diskriminierung
- Durchführung von Interviews mit nationalen und internationalen ExpertInnen
- Detaillierte Standortbestimmung in Bezug auf Diskriminierung und Gleichbehandlung im Unternehmen
- Erarbeitung von Codes of Conduct gemeinsam mit ausgewählten Unternehmen sowie
- Beratung und Begleitung bei der konkreten Umsetzung von Codes of Conduct
- Entwicklung und Durchführung von zielgruppenspezifischen Trainings in den Unternehmen
- Sensibilisierung und Schulung von Präventivkräften (z.B. ArbeitsmedizinerInnen, PsychologInnen, etc.) zum Umgang mit Rassismus und Diskriminierung im Betrieb

Produkte



- Datenbank mit „Best Practice“ Beispielen aus europäischen Unternehmen
- Screening Instrumente zur Erfassung innerbetrieblicher Diskriminierung
- Handbuch und Projektplan Anleitung zur Entwicklung und Umsetzung von Codes of Conduct in Unternehmen
- www.gleiche-chancen.at Info-Plattform für ArbeitgeberInnen und –ArbeitnehmerInnen, die Diskriminierung im Betrieb abbauen und Gegenmaßnahmen ergreifen wollen.
- Gratisdownloads unter www.gleiche-chancen.at
- 20./21. Januar 2005 Konferenzen für ArbeitgeberInnen und ArbeitnehmerInnen

Kontakt



@: office@gleiche-chancen.at

Das Team

Europäisches Zentrum für Wohlfahrtspolitik und Sozialforschung (EZ), I.B.G. Betriebliche Gesundheitsförderung GmbH, ZARA - Zivilcourage und Anti-Rassismus-Arbeit.

Inhaltlich koordinierend:

Wiener Integrationsfonds

Finanziell verantwortlich:

Wiener ArbeitnehmerInnen Förderungsfonds (waff)

Strategisch

sind an der Entwicklungspartnerschaft die AKWien und WKWien beteiligt.

Die Finanzierung erfolgt aus Mitteln der europäischen Gemeinschaftsinitiative EQUAL

Equal Chances in Companies

is a project within the framework of the EQUAL Programme of the EU



develops remedial actions and instruments to prevent racial discrimination in the workplace.



Medieninhaber:
Europäisches Zentrum, 1090 Wien
Layout:
kolkhos.net
Hersteller:
Facultas, 1090 Wien