

Jednake šanse u firmama

predstavlja projekat u okviru programa Evropske Unije za jednakost

koji

razvija i priprema akcije i instrumente za sprečavanje rasne diskriminacije na radnom mestu.

Pravila ponašanja

Projekat se usredsređuje na zajednički razvoj Pravila Ponašanja sa odabranim firmama. Ovaj proces se zasniva na sociološkim naučnim metodama s jedne strane i na razvoju organizacionih struktura s druge strane.

Predmetna Pravila Ponašanja predstavljaju zapis uobičajenih i opšte prihvaćenih pravila i vrednosti kojima su posvećeni i firma i zaposleni.

Pravila Ponašanja vezana za raznolikost u firmi, uključujući tu i neophodne mere za njihovo sprovođenje, razvijamo mi u obliku procesa.

Ključni aspekti aktivnosti

- proučavanje rasne diskriminacije na bečkom tržištu rada.
- primeri međunarodne prakse usmerene ka smanjenju diskriminacije
- vođenje razgovora sa stranim i domaćim stručnjacima
- detaljno utvrđivanje stanja sa naglaskom na diskriminaciju i jednake šanse u firmama
- razvoj Pravila Ponašanja zajedno sa odabranim firmama, kao i
- pružanje saveta i pomoći u procesu sprovođenja tih Pravila Ponašanja
- razvoj i sprovođenje obuke posebnih ciljnih grupa u okviru firme
- senzibilizacija i obrazovanje osoblja koje radi na sprečavanju pojave rasizma i diskriminacije u firmama.

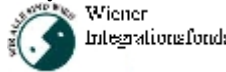
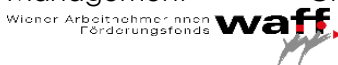
Proizvodi

- banka podataka sa primerima dobre prakse u evropskim firmama
- spisak instrumenata za utvrđivanje diskriminacije u okviru firme
- priručnik i smernice vezane za planiranje projekta za razvoj i sprovođenje Pravila Ponašanja u firmama
- www.gleiche-chancen.at
Informativna platforma za preduzetnike i zaposlene koji žele da smanje diskriminaciju u okviru firme i preduzmu odgovarajuće korake u tom pravcu
- slobodno preuzimanje dokumentacije na adresi www.gleiche-chancen.at
- konferencije za preduzetnike i zaposlene

Contact:

@: office@gleiche-chancen.at

The Team

- European Centre for Social Welfare Policy and Research (EZ),
- I.B.G. Institute of Occupational Health Promotion,
- ZARA - Counseling for Victims and Witnesses of Racism.
- Project Co-ordinator:
 Wiener Integrationsfonds
- Financial Management: Vienna Employment Promotion Fund Program Management GmbH


Strategic partners:

Chamber of Labour – Vienna

Chamber of Commerce - Vienna

Financing by:



Media:

European Centre, A-1090 Vienna