

Равные шансы на предприятии

– проект в рамках программы ЕС «EQUAL»,

призванный разработать меры по предупреждению и пресечению расовой дискриминации на рабочем месте.

Codes of Conduct

В центре этого проекта стоит разработка поведенческих норм (Codes of Conduct), выполняемая совместно с выбранными предприятиями. Разработка опирается на научную методологию и опробованные методы кадровой политики.

Codes of Conduct содержат те правила и принципы, к соблюдению которых обязала себя какая-либо организация и её сотрудники.

При нашей поддержке разрабатываются как Codes of Conduct по теме «многообразие на предприятии», так и пути их воплощения.

Основные направления

- Изучение положения на рабочем рынке Вены с точки зрения расовой дискриминации.
- Изучение практики предупреждения дискриминации на международных примерах („Best Practice“).
- Интервьюирование австрийских и международных экспертов по данной тематике.
- Детальная характеристика положения на предприятиях с точки зрения дискриминации и равноправия.
- Разработка Codes of Conduct совместно с выбранными предприятиями.
- Поддержка и сопровождение в конкретном воплощении Codes of Conduct.
- Разработка и проведение целевого тренинга на предприятиях.
- Подготовка персонала, имеющего возможность профилактического вмешательства (напр., врачи, психологи) к обращению с проявлениями расизма и дискриминации на предприятии.

Результаты

- Банк данных по примерам „Best Practice“ среди европейских предприятий.
- Методология проверки для вскрытия дискриминации на предприятии.
- План проекта и Руководство по разработке и воплощению Codes of Conduct на предприятиях.
- Информационная платформа для руководителей и сотрудников предприятий, желающих предупредить и/или пресечь дискриминацию на рабочем месте:
www.gleiche-chancen.at
- Бесплатный доступ к документам на www.gleiche-chancen.at
- Конференции для руководителей и рядовых сотрудников. 20. – 21.1.2005

Контакт:

@: office@gleiche-chancen.at

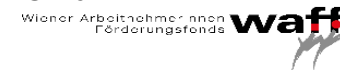
The Team

- European Centre for Social Welfare Policy and Research (EZ),
- I.B.G. Institute of Occupational Health Promotion,
- ZARA - Counseling for Victims and Witnesses of Racism.

Project Co-ordinator:



Financial Management:
Vienna Employment Promotion Fund Program Management GmbH



Strategic partners:

Chamber of Labour – Vienna

Chamber of Commerce - Vienna

Financing by:



Media:

European Centre, A-1090 Vienna