

Równość szans w przedsiębiorstwie

Jest to projekt w ramach programu EQUAL Unii Europejskiej.

Celem projektu jest znalezienie sposobu oraz metod redukcji i zapobiegania rasistowskiej dyskryminacji w miejscu pracy.

Codes of Conduct

Centralny punkt tego projektu stanowi opracowanie we współpracy z wybranymi przedsiębiorstwami kodeksu zachowania (Codes of Conduct). Proces ten jest wspomagany przez gruntowne naukowe badania i wypróbowane metody rozwoju personalnego i organizacyjnego.

W Codes of Conduct zostają zdefiniowane wspólne reguły i zasady, których dotrzymania zobowiązuje się organizacja i jej współpracownicy.

W tym przez nas asystowanym procesie powstaje Codes of Conduct na temat różnorodności w przedsiębiorstwie, z niezbędnymi dla wdrażania metodami.

Priorytety pracy

- Studia na temat rasistowskiej dyskryminacji na Wiedeńskim rynku pracy
- Jak również na temat międzynarodowych przykładów „Best Practice“ redukcji dyskryminacji
- Prowadzenie wywiadów z krajowymi i również międzynarodowymi ekspertami
- Precyzyjne określenie stanowiska w temacie dyskryminacji i równouprawnienia w przedsiębiorstwie
- opracowanie kodeksu zachowania wspólnie z wybranymi przedsiębiorstwami
- poradnictwo i kooperacja przy konkretnym wdrażaniu Codes of Conduct
- Opracowanie i realizacja specjalnych szkoleń i treningów dla specyficznych grup interesantów w przedsiębiorstwie
- Uwrażliwienie i szkolenie sił prewencyjnych (np. z dziedziny medycyny pracy, psychologii, itp.) na temat postępowania z rasizmem i dyskryminacją w przedsiębiorstwie

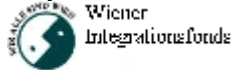
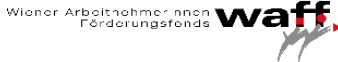
Produkty

- Bank danych z przykładami „Best Practice“ z europejskich przedsiębiorstw
- Metody kontrolowania i rejestrowania dyskryminacji w przedsiębiorstwie
- Podręcznik, plan projektu i instrukcja do opracowania i wdrożenia Codes of Conduct w przedsiębiorstwie
- www.gleiche-chancen.at platforma informacyjna dla pracodawców i pracowników zamierzających podjąć kroki przeciwko dyskryminacji w przedsiębiorstwie
- bezpłatne downloads pod www.gleiche-chancen.at
- Konferencje dla pracodawców i pracowników

Kontakt pod:

@: office@gleiche-chancen.at

The Team

- European Centre for Social Welfare Policy and Research (EZ),
- I.B.G. Institute of Occupational Health Promotion,
- ZARA - Counseling for Victims and Witnesses of Racism.
- Project Co-ordinator:
 Wiener Integrationsfonds
- Financial Management: Vienna Employment Promotion Fund Program Management GmbH
 waff
Wiener ArbeitnehmerInnen Förderungsfonds

Strategic partners:

Chamber of Labour – Vienna

Chamber of Commerce - Vienna

Financing by:



Media:

European Centre, A-1090 Vienna